



**VERBALE DELLA SELEZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLA MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO.**

Il giorno 23 del mese di ottobre dell'anno 2017, alle ore 15.00, a Pieve di Soligo, in Via E. Majorana, n. 186, presso la sala Giunta comunale, si sono riuniti per esaminare le candidature dei dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni interessati a seguito dell'Avviso di mobilità volontaria, prot. n. 19353 del 7 settembre 2017, per il posto di Agente di Polizia Locale - Cat. C – Servizio di Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, i signori:

- dott.ssa Daniela Nadalin, Segretario comunale,
- dr. Gian Pietro Caronello - Titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile del Servizio Polizia Locale dei Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo;
- dott.ssa Angela Tomasi, Titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile del Servizio Affari Generali dei Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo, che assume anche le funzioni di verbalizzante.

Viene ammessa alla selezione l'unica candidatura pervenuta entro il termine del **7 ottobre 2017** indicato nell'avviso:

CANDIDATURA	PROT	CATEGORIA GIURIDICA DI APPARTENENZA	COMUNE DI PROVENIENZA
Dario Bertoldo	21887 del 5.10.2017	Agente di Polizia locale. Cat. C3	Comune di Silea (TV)

I criteri previsti dall'avviso di mobilità per la valutazione delle domande sono:

- a) curriculum formativo e professionale del candidato;
- b) tipologia dell'Amministrazione di provenienza anche in ragione della dimensione demografica ed organizzativa della stessa;
- c) preparazione professionale specifica in relazione al ruolo da ricoprire;
- d) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- e) aspetti attitudinali e motivazionali dei candidati.

Al candidato vengono poste domande in merito a:

- mansioni svolte in relazione all'attuale occupazione;
- precedenti esperienze lavorative;
- conoscenze specifiche in rapporto al posto da ricoprire;
- motivazioni alla base del cambiamento lavorativo in funzione anche del posto da ricoprire.

Al termine dei colloqui la Commissione valuta la professionalità del candidato adeguata per soddisfare le esigenze del Comune e rispondente al profilo richiesto dall'avviso di selezione.

Il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio Unico Personale per gli adempimenti di competenza.



Il Segretario Comunale

*Dall'Utile Nadda*

Il Responsabile del Servizio  
Polizia Locale Pieve di Soligo – Refrontolo



*[Signature]*

Il Responsabile del Servizio  
Affari Generali Pieve di Soligo – Refrontolo

*[Signature]*

COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO	UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE
PROVINCIA DI TREVISO	UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE