Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele II, 1
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO SOTTOSCRITTA IN DATA 22.12.2020

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

Premessa

L'art. 40 del D. Lgs 30.03.2001, n. 165, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, dello stesso Decreto.

L'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2020 come previsto dalla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		**22 dicembre 2020**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2020**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica** • **Presidente**: Segretario Comunale • **Componente:** Funzionario amministrativo/contabile e Responsabile del servizio Affari Generali **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** • R.S.U. • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL **Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:** • R.S.U. • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 13.01.2020.
		Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2020-2022 è stato aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 6 del 20.01.2020.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora D.lgs. 14.03.2013 n. 33)
		I Comuni non sono tenuti a validare la relazione della performance in quanto non destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. 150/2009). L' Organismo di Valutazione ha verificato lo strumento di programmazione (PEG).

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018.
Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa.
Visto altresì l'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che, "il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.

In base all'art. 67 del CCNL Funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili si prevede:

- al comma 1:
  - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
  - che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza **per un importo complessivo di € 167.836,41 al lordo della decurtazione permanente del 2015**;
- al comma 2:
  - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
    - lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, **quantificato in € 4.284,80;**
    - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **quantificato in € 1.653,02**; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
    - lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2019, compresa la quota di tredicesima mensilità, **quantificato in € 3.035,13.**

Il fondo del 2020 ammonta quindi a complessivi € 200.842,44 come specificato nell'allegato A), di cui destinati alla contrattazione integrativa € 66.609,18 fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal CCI di riferimento.

Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele II, 1
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

Ai sensi del CCI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23.12.2019, il fondo include le somme destinate alle varie indennità di condizioni lavoro, indennità di turno e reperibilità e indennità Polizia Locale per servizi esterni.

Risultano attribuite anche per l'anno 2020 le indennità per specifiche responsabilità come previsto dagli artt. 20 e 21 del citato CCI 2019/2021 nella somma complessiva di € 16.250,00.

La distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale e collettiva di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 66.609,18 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCI di riferimento), verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 03.05.2012 e aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 18.12.2012, e dagli artt. 12-13-14 e 15 del CCI 2019-2021 sottoscritto il 23.12.2019, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati.
Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 20.07.2020 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del codice della strada anno 2020 - art. 208 D.lgs. 285/92. Modifiche"; la Giunta Comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D. Lgs. 285/1982 preventivati nel Bilancio di Previsione 2020, pari ad **€ 2.520,00**.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 20.07.2020 il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2020 è stato incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2020 di complessivi **€ 5.200,00** finalizzati precisamente:

- per un importo pari ad € 2.500,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione" e dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", del PEG per l'anno 2020;
- per un importo pari ad € 500,00= finalizzato al conseguimento dell'obiettivo concernente la candidatura di Pieve di Soligo a Capitale della Cultura;
- per un importo pari ad € 1.200,00= finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato alle attività informatiche precedenti, contestuali e successive al trasferimento degli uffici comunali presso la nuova sede di Piazza Vittorio Emanuele II – Palazzo Vaccari;
- per un importo pari ad € 1.000,00= finalizzato alle progettualità poste in campo a sostegno e supporto della popolazione, conseguenti all'espandersi dell'epidemia da Covid-19;

Le risorse variabili di cui sopra, destinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL del 21.05.2018, saranno rese disponibili solo a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità ai quali l'incremento è correlato, come risultante da idonea relazione che sarà predisposta dai Responsabili dei Servizi interessati;

Il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2020 è stato altresì incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs.25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2020 anche per l'importo di **€ 2.821,82,** contenuto nell'1,2% del monte salari 1997, reso disponibile ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 del C.C.N.L. del 21.5.2018 da destinare al trattamento collegato alla performance e da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele II, 1
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

Nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2020 sono state inserite inoltre:

- € **13.510,00** relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D. Lgs. 50/2016;
- € **14.533,12** per compensi avvocatura interna
- € **4,07** per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;
- € **831,45** per frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione.

Nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2020 la somma complessiva di **€ 39.420,46** risulta quindi così suddivisa:

Risorse variabili soggette al limite (€ 11.373,27)

€ 831,45	art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL 21.05.2018
€ 5.200,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018
€ 2.520,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 (incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018
€ 2.821,82	art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018

Risorse variabili non soggette al limite (€ 28.047,19)

€ 14.533,12	art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018
€ 13.510,00	art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018
€ 4,07	art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21.05.2018

Di seguito si dettaglia la costituzione del Fondo salario accessorio 2020:

Comune di Pieve di Soligo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele II, 1
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017	158.863,46
comma 2)	a)	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	4.284,80
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.653,02
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	3.035,13
		Totale parte STABILE	**167.836,41**
Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018)			
comma 3)	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	14.533,12
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	13.510,00
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	831,45
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	4,07
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 15, comma 5 ccnl 1998-2001)	5.200,00
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	2.520,00
comma 3) lett. h) e comma 4		1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.821,82
		Totale parte VARIABILE	**39.420,46**
art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge stabilità 2014			
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014			6.414,43
		TOTALE FONDO	**200.842,44**

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	**a)**	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	4.284,80
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.653,02
comma 3)	**c)**	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	14.533,12
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	13.510,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	4,07
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	**33.985,01**

TOTALE FONDO 2020	**200.842,44**
TOTALE FONDO 2020 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	**166.857,43**
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	**106.175,20**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (al netto risorse escluse) + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 ai fini della verifica del limite	**273.032,63**
EX LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	**267.227,14**
ADEGUAMENTO FONDO art. 33, comma 2, D.lgs 34/2019 - DPCM 17/03/2020	**5.805,49**
NUOVO LIMITE FONDO da non superare	**273.032,63**

Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele II, 1
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2020 viene utilizzato nel seguente modo:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE		
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di comparto	24.720,06
Art. 68, c. 1 CCNL 21.05.18	Progressioni economiche orizzontali in godimento	39.307,57
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	Produttività collettiva	5.200,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	Produttività individuale	66.609,18
Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni lavoro	2.880,00
Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Indennità di turno	7.000,00
Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità	3.300,00
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità	15.200,00
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Indennità specifiche responsabilità pers. demografici	1.050,00
Art. 68, c. 2, lett. f) CCNL 21.05.2018	Indennità P.L. per servizi esterni	2.784,00
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 (art. 27 CCNL 14/09/2000)	Compensi Avvocatura interna	14.533,12
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	Incentivi per funzioni tecniche	13.510,00
Art. 56-quater c. l, lett. c) CCNL 21.05.2018	Incentivi P.L. finanziati con proventi sanzioni C.d.S.	2.520,00
Art. 10 CCNL 22.01.2004	Alte Professionalità	2.228,51
	TOTALE	**200.842,44**

c) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III D. Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 03.05.2012 e modificato successivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 18.12.2012), a condizione che si accerti il conseguimento degli obiettivi e la valutazione in merito al comportamento organizzativo ed alla capacità professionale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche
Per l'anno 2020 le parti concordano di destinare alle progressioni orizzontali, da effettuarsi nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 17 del CCI 2019-2021 e sulla base del vigente sistema di valutazione, una quota del fondo 2020 pari a € 9.043,74 con decorrenza giuridica ed economica dall' 01.01.2020.
Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Viene stabilita la permanenza minima di trentasei mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita per il primo passaggio e di almeno quarantotto mesi per i passaggi successivi, per poter concorrere alla progressione stessa. La progressione viene attribuita sulla base di graduatorie, uniche per l'intero Ente, redatte per categoria, nelle quali l'ordine della selezione è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel

Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele II, 1
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

triennio precedente. Acquisiscono la progressione i dipendenti utilmente collocati in graduatoria secondo il punteggio ottenuto, sino all'esaurimento del budget assegnato alla categoria.
Viene dunque escluso qualsiasi automatismo.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

È possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 segue le linee di fondo del CCI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.
La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dai Responsabili di servizio sia nel corso dell'anno, per monitorare la loro evoluzione, sia a consuntivo, per valutare il livello di conseguimento quali-quantitativo, con riferimento al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), unificato con il Piano annuale degli obiettivi ed il Piano della Performance, che si qualifica come l'insieme dei piani strumentali da porre in essere annualmente per la realizzazione degli obiettivi previsti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), il quale si articola nella Sezione Strategica, che individua gli indirizzi strategici dell'Ente, e nella Sezione Operativa in cui viene dettagliata la programmazione operativa dell'Ente.

Pieve di Soligo, 22.12.2020

Il Responsabile del Servizio Unico Affari Generali
dott.ssa Angela Tomasi